

Executive Impact Assessment



Mit unserer maßgeschneiderten Analyse evaluieren wir sowohl die Kompetenzen als auch die Persönlichkeit der Führungskraft im Kontext Ihres Unternehmens. So zeigen wir auf, wo Ihr Unternehmen unmittelbar profitiert und wo gezielte Investitionen erforderlich sind, um das Potenzial der Führungskraft optimal zu entfalten. Unser Ansatz ermöglicht so ein umfassendes Verständnis des zu erwartenden Impacts der Führungskraft im Kontext Ihres Unternehmens.



Unser Prozess beinhaltet gezielte Assessment-Elemente und basiert auf einer wissenschaftlich fundierten Analyse. Diese werden im Zusammenspiel mit einem maßgeschneiderten Kompetenzmodell speziell auf den Kontext Ihres Unternehmens und Ihre individuellen Fragestellungen abgestimmt. Neben Interviews, Business Case und Referenzen arbeiten wir mit Hogan Assessment und People Test Logic.



Wir geben Ihnen eine sichere Entscheidungsbasis, die die spezifischen Fähigkeiten, Verhaltensweisen und Entwicklungsfelder der Führungskräfte in Ihrem Unternehmenskontext aufzeigt. Dabei berücksichtigen wir die Unternehmensstrategie, die Rolle und die Unternehmenskultur.

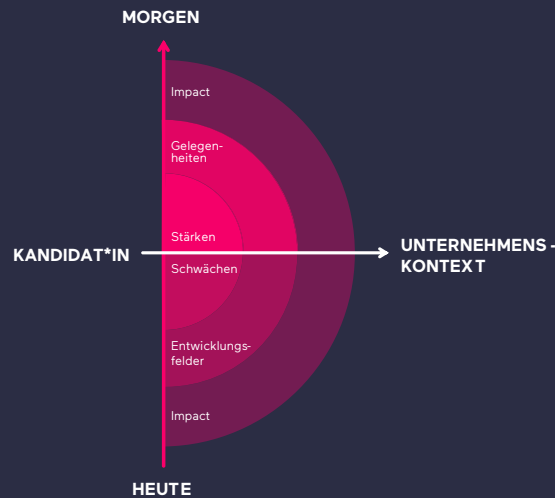


Sie erhalten eine ausführliche Bewertungsanalyse und einen spezifischen Investmentplan, um die Effektivität zu maximieren. Dabei identifizieren wir, welcher sofortige Impact vom Kandidaten zu erwarten ist und wo potenzielle Investitionsbedarfe bestehen.

WAS UNS AUSZEICHNET

Wir beantworten nicht nur die herkömmliche Assessmentfrage „Wie gut ist Person X?“, sondern „Wie gut ist Person X im Kontext Y?“

Unsere Analyse



Der Prozess im Überblick

Kontext & Kompetenz

Unternehmen, Kontext und Profil verstehen und Kompetenzmodell festlegen



0,5 Tage

Fähigkeiten & Potenzial

Durchführung Hogan Persönlichkeitsverfahren und People Text Logic



1 Tag

180° Analyse & Business Case

Interview und Validierung Testergebnisse und ggf. Ergänzung



1 Tag

Bewertung & Empfehlung für Investment

Maßnahmendefinition und Investmentplan zur Sicherung des künftigen Erfolgs



1,5 Tage

Anwendungsszenarien

- Kandidatenauswahl bei Neueinstellungen
- Organisatorischen Veränderungen
- Management-Audits
- Interne Beförderungsprozesse
- Nachfolgeplanungen
- M&A-Prozessen

Referenzen



Stefan Grimm
cadooz
Managing Director

“ Wir sind davon überzeugt, dass neben der fachlichen Weiterbildung die Entwicklung der Persönlichkeit einer Führungskraft immer wichtiger wird. Das Executive Impact Assessment hat zu einer konstruktiven Selbstreflexion geführt und die Qualität der Arbeitsergebnisse hat sich sehr positiv entwickelt. Für unsere Führungskräfte ist das Thema „Change“ damit zu einem gelebten Bestandteil ihrer Karriereplanung geworden.”



Roman Goldner
DFL
Senior HR
Business Partner

“ Die Weiterentwicklung und individuelle Förderung unserer Mitarbeitenden ist uns ein großes Anliegen. Mit dem Executive Impact Assessment konnten wir im Zuge einer Stellenbesetzung erfolgreich das Potential eines internen Kandidaten evaluieren und ihm auch auf dieser Basis Karrierechance ermöglichen. Diese Entscheidungsgrundlage hat uns sehr geholfen.”

Ihre Ansprechpartnerinnen



Maria Baek Andersen

Maria bringt über ein Jahrzehnt Erfahrung in der internationalen Executive Search, Executive Assessment & Management Development mit. Sie ist zertifizierter Coach und hat immer in verschiedenen Branchen und Märkten gearbeitet, mit einem klaren Fokus darauf, Brücken zwischen Menschen, Kultur und Strategie zu bauen.
mandersen@cribb.de



Stephanie Frank

Stephanie ist Senior Consultant verfügt über langjährige Erfahrungen im funktions- und branchenübergreifenden Executive Search, Assessment und Personalbereich. Als zertifizierter Coach bringt sie einen systemischen Blick und ein gutes Gespür für Menschen und Situationen mit.
sfrank@cribb.de